

AFEMCUAL

FOMENTO DE INICIATIVAS DE EMPLEO Y CUALIFICACIONES
EMPLOYMENT AND QUALIFICATION SPANISH ASSOCIATION

AFEMCUAL

Asociación Española para el Fomento de las Políticas Activas de
Empleo y las Cualificaciones

¿Por qué AFEMCUAL?

AFEMCUAL Asociación Española para el Fomento de las Políticas Activas de Empleo y las Cualificaciones, es una entidad sin ánimo de lucro, inscrita en el Registro Nacional de Asociaciones del Ministerio de Interior el 9 de abril de 2013, Grupo 1º/Sección 1ª/Número nacional 602429. Tiene su sede en Valencia y proyección en toda España.

En los últimos años, las políticas activas de empleo se han integrado en los esquemas de aprendizaje a lo largo de la vida, que responden a su vez, a la necesidad de las empresas de contar con personas competentes y capaces de adaptarse a los cambios del entorno.

La Unión Europea, en su Estrategia Europa 2020 actualmente en vigor, ha hecho suyos estos principios, situando los marcos de cualificaciones en el centro de las políticas activas de empleo de los Estados.

Una Asociación española que profundice en estas cuestiones y reivindique la continua puesta en valor del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales, es necesaria para abordar con éxito el reto de la reducción de los altos niveles de desempleo, que golpean de forma muy directa a los más jóvenes, a las mujeres y a los parados de larga duración, a la vez que se garantiza el principio del aprendizaje a lo largo de la vida.

AFEMCUAL quiere incidir de forma crítica, pero positiva, en la importancia de las cualificaciones profesionales para reforzar el vínculo necesario entre los sistemas de empleo y formación. Las cualificaciones deben permitir a las personas mejorar su empleabilidad y hacer efectivo el aprendizaje a lo largo de la vida, integrando las etapas de formación con otras de aprendizaje en el puesto de trabajo. Y todo ello debidamente reconocido mediante los procesos de evaluación y acreditación de la competencia.

El modelo ya existe. Las instituciones y herramientas para su desarrollo también. Lo que se necesita es defender la práctica del marco más adecuado para llevar a término este reto formidable para los sistemas de formación, cualificación y empleo.

AFEMCUAL asume ese reto y nace con vocación de servicio a la sociedad, promoviendo un diálogo continuo y activo sobre las cuestiones más relevantes para avanzar hacia el pleno empleo de una población altamente cualificada y capaz de adaptarse a los desafíos que plantean los cambios del tejido productivo y la cuarta revolución industrial.

En marzo de 2013 se dio el primer paso para la creación de AFEMCUAL por profesionales comprometidos con los objetivos antes expuestos que habían tenido interés en el ámbito de las cualificaciones y las políticas activas de empleo por sus compromisos laborales en el pasado. En aquel momento, se decidió la constitución de un grupo de trabajo encargado de iniciar los trámites formales ante las autoridades para dar existencia oficial a lo que entonces era un proyecto y una ilusión.

Tras los trámites oportunos, AFEMCUAL nació el día 9 de abril y quedó constituida con los datos registrales antes referidos, eligiéndose la Junta Directiva encargada de poner en funcionamiento sus estructuras.

Órgano rector de la Asociación

AFEMCUAL está regida por una Junta directiva integrada por siete socios fundadores.

Elías M. Amor Bravo

Economista y Máster en Gestión del sector público. Especialista en cualificaciones, formación y políticas activas de empleo. Profesor universitario y de posgrado en diversos centros universitarios y autor de publicaciones en revistas especializada

Mercedes Aznar Jiménez

Licenciada en Filología Anglo-Germánica y Doctora Cum Laude en Filología Inglesa.

Especialista en didáctica de la lengua inglesa y metodologías de aprendizaje, comunicación intercultural y aspectos de innovación en turismo. Profesora de inglés en Florida Universitaria y autora de diversas publicaciones en revistas especializadas de ámbito internacional.

Miguel Marés Garces

Abogado y geógrafo. Experto en política social, promoción socioeconómica y desarrollo local. Empleo/formación cualificaciones. Innovación social y anti discriminación.

Francisco Jáuregui Acuña

Diplomado en Ciencias Empresariales, Técnico Superior en Prevención de Riesgo y Máster en Dirección y Gestión de Empresas en Comercio Internacional. Orientador Profesional SERVEF, Gerente Delegación de Castellón C-Datos Protección de datos.

Andrés Mínguez Vela

Doctor en Psicología. Desarrolla su labor profesional como Head Hunter y formador experto en Habilidades Directivas, tanto en empresas privadas como en instituciones públicas en España, países de la UE, México, Ecuador y Costa Rica. Es profesor universitario en grado y postgrado en la UNIR y en ESIC.

Ana María Martínez Pons

Licenciada en Psicología, Consultora organizacional con una amplia experiencia en el mundo de la empresa, y experta en la formación en el área de Habilidades para el Liderazgo.Coaching y cualificaciones.

Presidenta de honor: Doña Francisca Arbizu Echávarri

Misión

Contribuir a la mejora general de la cualificación de la población, aportando conocimiento y experiencia para que las personas puedan gestionar su aprendizaje a lo largo de la vida y las empresas y organizaciones crear valor para el conjunto de la sociedad.

Visión

Ser la Asociación reconocida como referencia en el ámbito de las políticas activas de empleo relacionadas con la orientación, la formación y las cualificaciones, tanto en España como al nivel europeo e internacional.

Valores

Las personas que integramos AFEMCUAL compartimos un conjunto de valores que nos identifican como miembros de la Asociación y nos permiten avanzar para conseguir la misión que nos hemos propuesto.

- Apostamos por la creación de valor compartido como forma de organización social, lo que significa el compromiso con las prácticas empresariales responsables y sostenibles, con una visión de medio y largo plazo.

-

- Queremos servir al conjunto de la sociedad con un reto permanente que nos permita alcanzar los niveles de calidad en la prestación de los servicios y apostando por la mejora continua como método de trabajo.
- Creemos en las relaciones personales basadas en la confianza y el respeto mutuo, el respeto a la diversidad de culturas y la ética laboral, integridad y la honradez como principios fundamentales de AFEMCUAL.
- Estamos comprometidos con la profesionalidad para convertir nuestras acciones en hechos creíbles y transparentes, incidiendo en el trabajo en equipo, la innovación, la creatividad y una visión integradora que nos permita alcanzar los objetivos planteados.

Fines de la Asociación

1.- Promoción y divulgación social de las políticas activas de empleo, con especial atención a las cualificaciones profesionales del Catálogo.

El gran desconocido de los sistemas de educación y formación. El Catálogo nacional de cualificaciones profesionales es referente para el diseño de los programas formativos de la Formación Profesional del sistema educativo y la que se imparte en el ámbito laboral. Además, sirve como estándar para la evaluación de la competencia profesional adquirida en el ejercicio laboral.

Estructurado en 26 familias, y ordenado por niveles de cualificación, su conocimiento y aplicación deja mucho que desear, pese a su relevancia y al hecho de que se encuentra directamente relacionado con el Marco Europeo de Cualificaciones que rige a nivel europeo en esta materia.

AFEMCUAL quiere colaborar con entusiasmo en el conocimiento, la difusión y la utilización del Catálogo, acercándolo a la realidad empresarial.

2.- Actuación como interlocutor válido ante las administraciones, organismos y la sociedad civil, en general, en la defensa de las políticas activas de empleo y las cualificaciones.

El diálogo entre los agentes sociales es el instrumento por el que apuesta la Unión Europea para la creación y desarrollo de las políticas sociales. La educativa y laboral también requiere del diálogo para avanzar. Los grandes logros en materia de concertación social han permitido aumentar los niveles de desarrollo y bienestar

social. En materia de cualificaciones para el empleo, el diálogo entre los agentes sociales es fundamental para que las políticas activas de empleo tengan éxito.

AFEMCUAL quiere implicarse de forma decidida en facilitar y promover el diálogo para construir y avanzar. De manera especial, buscará establecer contactos con el INCUAL, institución de referencia para nuestra Asociación, así como con los Institutos autonómicos de cualificaciones o sus organismos competentes, para apoyar, difundir y contribuir activamente a la tarea que tienen encomendada desde las instituciones de la sociedad civil.

3.- Innovación en políticas activas de empleo y cualificaciones.

En el ámbito de las políticas activas de empleo, queda mucho por hacer. Es un campo sugerente para la innovación social y adaptar los esquemas que mejor han venido funcionando a las necesidades y características de los distintos segmentos del mercado laboral. Los recursos existen así como los instrumentos y las tecnologías, pero es evidente que se necesita pensar de forma diferente cómo actuar de forma innovadora en este ámbito.

AFEMCUAL quiere apoyar la investigación fundamental y aplicada en materia de políticas activas de empleo y cualificaciones, entendiendo que existen grandes posibilidades de desarrollo para las mismas.

4.- Atracción de talento y capacidad organizativa y de gestión hacia la aplicación de las políticas activas de empleo y las cualificaciones.

El talento es y será un recurso escaso. Las previsiones de CEDEFOP para la Unión Europea permiten constatar que si no se realizan los esfuerzos necesarios, en los próximos años el talento será escaso y habrá una competencia internacional y global por su atracción, que puede poner en peligro la sostenibilidad del crecimiento económico en los países avanzados.

AFEMCUAL quiere contribuir a desarrollar políticas activas de empleo que sirvan para la atracción del talento hacia este ámbito profesional, extendiendo sus actuaciones y recomendaciones hacia el ámbito de la gestión de recursos humanos en las organizaciones.

5.- Apoyo a la formación continua de profesionales especializados en el sector de las políticas activas de empleo y las cualificaciones.

Los cambios en las nuevas tecnologías, en los procesos productivos y en la organización de las empresas para aprovechar las oportunidades de la globalización exigen una actualización continua de conocimientos que solo es posible por medio de la formación. En el ámbito de las políticas activas de empleo y las cualificaciones se constata que esta necesidad de aprendizaje y puesta al día de conocimientos es quizás aún mayor, por los bajos niveles de conocimiento de los dispositivos.

AFEMCUAL quiere ofrecer programas de formación para sus socios y la sociedad en general dirigidos a adquirir los conocimientos actualizados en las materias pertinentes para una gestión competitiva y eficiente.

6.- Promoción de un diálogo abierto y continuo con otros sectores profesionales relacionados con el ámbito de las políticas activas de empleo y las cualificaciones.

La organización del Catálogo en 26 familias profesionales y su estructura modular permite su utilización por los distintos sectores y ramas de actividad de la economía, que siempre encontrarán en las cualificaciones profesionales referentes adecuados para estimular los objetivos de cualificación de la población.

AFEMCUAL quiere impulsar el diálogo con aquellos sectores, en particular las estructuras sectoriales paritarias, que busquen la aplicación de las cualificaciones a sus procesos de trabajo e incidir en la consecución de objetivos de políticas activas de empleo.

7.- Servir como espacio para la transferencia de buenas prácticas, experiencia y tecnología a los países en vías de desarrollo, y en general, a nivel internacional.

El avance experimentado en la Unión Europea desde la cumbre de Lisboa hasta la nueva estrategia Europa 2020, ha permitido acumular una experiencia y un conocimiento muy relevante para su puesta en valor y para su transferencia a nivel internacional.

AFEMCUAL, en el ámbito de la cooperación al desarrollo quiere servir como cauce para la transferencia de tecnología, buenas prácticas y experiencia, así como concentrar sus actividades hacia los candidatos a la adhesión a la Unión Europea y los países de la ribera del Mediterráneo, de forma prioritaria.

Actividades

- 1.- Promoción de un diálogo social continuo y amplio sobre la necesidad de actualización de las políticas activas de empleo y las cualificaciones.
- 2.- Participación en convocatorias de proyectos (internacionales, europeas, estatales y autonómicas) relacionados con los fines de la Asociación.
- 3.- Realización de estudios de divulgación, informes, análisis y cualquier tipo de investigaciones relacionadas con los fines de la Asociación.
- 4.- Colaboración y actuación como interlocutor válido con las autoridades competentes de los distintos organismos de la Administración en actividades de difusión, sensibilización, divulgación y, en general, cualquier acción dirigida a la sociedad relativa a los fines de la Asociación.
- 5.- Colaboración y actuación como interlocutor válido con los agentes económicos y sociales, organizaciones empresariales y de la sociedad civil en la realización de cualquier tipo de actividades relacionadas con los fines de la Asociación.
- 6.- Promover iniciativas innovadoras de participación social dirigidas a todo tipo de instituciones públicas y privadas cuyos objetivos tengan relación con los fines de la Asociación.
- 7.- Organizar y desarrollar todo tipo de actividades formativas para aumentar la competencia profesional de los asociados y el nivel de conocimiento general de la sociedad relativo a los fines de la Asociación.
- 8.- Extender y promover el conocimiento y aplicación de las políticas activas de empleo y las cualificaciones en el ámbito de la cooperación internacional al desarrollo.
- 9.- Atraer a la Asociación a los profesionales que prestan sus servicios en el ámbito de las políticas activas de empleo y de las cualificaciones profesionales, para promover el intercambio de experiencias, conocimientos, buenas prácticas y la mejora profesional continua.
- 10.- Promover la movilidad internacional de los trabajadores y estudiantes, actuando como instrumento que genere redes y espacios para la cooperación y el aprendizaje.

¿Cómo participar en AFEMCUAL?

AFEMCUAL abre sus puertas a todas aquellas personas que tengan interés en el desarrollo de los fines de la misma.

La pertenencia a AFEMCUAL y la percepción de los beneficios que se derivan de su actividad, supone el pago de una cuota anual de 40 €.

Además de los socios fundadores, la Asociación está integrada por

- Socios de número.
- Socios de honor, reservado a aquellos que, por su prestigio o por haber contribuido de forma relevante a la dignificación y desarrollo de los fines de la Asociación se hagan acreedores de tal distinción.

La Junta directiva aprobó igualmente la calificación de socio institucional, para aquellas empresas u organizaciones que deseen contribuir a los fines de la Asociación.

La Junta directa se ha reunido 6 veces durante el presente año concentrando sus esfuerzos en la tarea organizativa y de lanzamiento de la Asociación.

Algunas actividades realizadas por AFEMCUAL

Organización de Workshops y Jornadas de EXCELENCIA empresarial, responsabilidad corporativa e igualdad de género, Castellón, 25 de abril 2013.

Jornada “Formación y empleo a debate: la situación actual de la Comunitat Valenciana”, 18 de julio 2013.

Participación en Foro Nacional de Expertos en intermediación laboral y gestión del talento, Florida Universitaria. 30 de mayo de 2013, Congresos de ANAC, FOREMPRESA y AENOA, 2016 y 2017.

Participación en el Ciclo de conferencias del Club de Roma, Grupo valenciano, “Concepciones y políticas del mercado de trabajo en la Unión Europea” a cargo de Manuel Sanchís i Marco, vocal de AFEMCUAL, 1 de octubre de 2013.

Foro Transnacional Proyecto EFFECT, Florida Universitaria, 2 de octubre de 2010

Jornada “Valencia 2020: territorial dimension of active employment policies”, en Colegio de Geógrafos de la Comunitat Valenciana, 21 de noviembre de 2013.

Colaboraciones periódicas en EDUCAWEB

Colaboraciones en La Nueva Ruta del Empleo

Publicación periódica en EL BLOG DE LAS CUALIFICACIONES

Informes mensuales del mercado laboral y trimestral